



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมทางการศึกษา

ฉบับที่ ๒/๒๕๖๒

เรื่อง หลักเกณฑ์และคุณสมบัติผู้สมควรได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี
วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมทางการศึกษา

ตามคำสั่งสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ที่ ๐๐๔/๒๕๖๒
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมทางการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๖ มีนาคม
๒๕๖๒ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ ของข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์
และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ มติคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัย
วิจัยนวัตกรรมทางการศึกษา ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ จึงออกประกาศ
หลักเกณฑ์ และคุณสมบัติผู้สมควรได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยวิจัยนวัตกรรม
ทางการศึกษา ดังนี้

๑. หน้าที่และความรับผิดชอบ

มีหน้าที่ร่วมกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ เป้าหมาย กลยุทธ์หลัก รวมทั้งแผนระยะสั้น
และแผนระยะยาวของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ปฏิบัติงานในลักษณะ
ของงานการบริหาร กำหนดนโยบาย กำหนดแนวทาง การดำเนินงานของวิทยาลัยวิจัยนวัตกรรม
ทางการศึกษา ให้สอดคล้องกับทิศทาง และนโยบายของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง วางแผนงานจัดโครงสร้างหน่วยงาน อำนาจการ ตัดสินใจ แก้ไขปัญหา นำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ
ในการบริหาร ให้ข้อเสนอแนะ และให้คำปรึกษาแก่ผู้บริหารและหน่วยงานต่างๆ โดยให้มีอำนาจหน้าที่
ความรับผิดชอบในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบบริหารงานของวิทยาลัยวิจัยนวัตกรรม
ทางการศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ นโยบายและวัตถุประสงค์ของสถาบัน
รวมทั้งปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนให้การบริหารงานวิทยาลัย
วิจัยนวัตกรรมทางการศึกษาประสบความสำเร็จตามนโยบาย และเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมทางการศึกษา

๒.๑ กรณีเป็นพนักงานสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

๒.๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ และข้อ ๗ ของข้อบังคับ
สถาบัน ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

ข้อ ๖ หัวหน้าส่วนงานวิชาการ ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

๖.๑ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ในสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับรอง

ให้ใช้ หนังสือรับรองการทำหน้าที่สอนหรือการบริหารจากหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัดระดับสูงสุด

๖.๒ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ในตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งบริหารของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง ฝ่าย สำนัก หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ให้ใช้ หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งข้างต้นจากหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัดระดับสูงสุด

(๒) กรณีที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารจากหน่วยงานภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ของหน่วยงานที่มีรายได้ไม่ต่ำกว่า ๕๐ ล้านบาทต่อปี ให้ใช้

(๒.๑) หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งข้างต้นจากหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัดระดับสูงสุด

(๒.๒) งบการเงินและโครงสร้างองค์กร หรือรายงานประจำปี ในขณะที่ดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๗ นอกจากที่มีกำหนดไว้ในข้อ ๖ แล้ว หัวหน้าส่วนงานวิชาการ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาที่ส่วนงานเปิดสอน

(๒) มีความเป็นนักวิชาการ

(๓) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

(๔) มีความสนใจและเอาใจใส่ในหลักการและปรัชญาการจัดการศึกษาของสถาบันและของส่วนงาน

- (๕) เป็นผู้มิบุคคลิกที่ก่อให้เกิดศรัทธา มีความเป็นผู้นำ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ประนีประนอม และมีความมั่นคงทางอารมณ์
- (๖) เป็นพนักงานสถาบันหรือบุคคลภายนอกสถาบัน
- (๗) เป็นผู้ปฏิบัติงานที่สถาบันได้เต็มเวลา
- (๘) มีคุณธรรมและจริยธรรม
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือข้าราชการอื่น และต้องปฏิบัติงานให้สถาบันเต็มเวลา
- (๑๐) ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับส่วนงานวิชาการที่ดำรงตำแหน่ง
- (๑๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๒) ไม่เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๓) ไม่เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
- (๑๔) ไม่เคยถูกสั่งให้ออกจากหน้าที่ในส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน จากกรณีการประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ เว้นแต่จะได้พิสูจน์ให้เป็นที่ประจักษ์แล้วในเวลาต่อมาว่าได้แก้ไขเหตุแห่งการหย่อนความสามารถนั้นจนมีความสามารถสมบูรณ์แล้ว

๒.๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

๒.๑.๒.๑ มีความสามารถในการบริหารงาน กำหนดยุทธศาสตร์และแผนงาน เพื่อนำวิสัยทัศน์และนโยบายที่ได้รับจากสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ไปปฏิบัติให้เกิดผลสำเร็จ

๒.๑.๒.๒ มีความรับผิดชอบและมีความพร้อม ที่จะทำงานทุ่มเทเพื่อร่วมพัฒนาสถาบัน ในฐานะที่บริหารภายใต้การนำของอธิการบดี

๒.๑.๒.๓ มีความรอบรู้ มีความชำนาญ และมีประสบการณ์ที่จะบริหารจัดการ เพื่อขับเคลื่อนวิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมทางการศึกษาให้เป็นผู้ในระดับประเทศ ตลอดจนมีความสามารถในการบริหารการเปลี่ยนแปลงในเชิงรุก ให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

๒.๑.๒.๔ มีความสามารถในการพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่มีความร่วมมือระหว่างคณะทั้งภายในและภายนอกสถาบัน โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ รวมทั้งนำไปสู่มาตรฐานสากล และมีความเป็นนานาชาติ

๒.๑.๒.๕ มีความสามารถในการสร้างเครือข่ายทั้งภายในและต่างประเทศ เพื่อแสวงหาแหล่งทุนและทรัพยากรให้เพียงพอต่อการสนับสนุนการเรียนการสอนและวิจัยของหน่วยงาน

๒.๑.๒.๖ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สามารถติดต่อประสานงาน เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม และมีความสามารถในการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน ให้ความใส่ใจแก่คุณภาพและมาตรฐานของนักศึกษา

๒.๑.๒.๗ มีความรู้ความเข้าใจระบบประกันคุณภาพการศึกษา เป็นอย่างดี

๒.๑.๒.๘ มีความสามารถตอบสนองของความต้องการของบุคลากร ในหน่วยงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการพัฒนาสมรรถนะ คุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร รวมทั้งให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๒.๑.๓ ผู้รับรอง

ผู้รับรองคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการสรรหาคณบดีวิทยาลัยวิจัยทางการศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน และเป็นบุคลากรที่สังกัดสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง โดยผู้รับรองสามารถรับรองผู้สมัครได้เพียง ๑ คน

๒.๑.๔ การรับสมัคร

๒.๑.๔.๑ เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นต่อคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมทางการศึกษา จำนวน ๘ ชุด ประกอบด้วยต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๗ ชุด เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา มีดังนี้

๒.๑.๔.๑.๑ ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลเรียบร้อยแล้ว

๒.๑.๔.๑.๒ รูปถ่ายสี หน้าตรง ไม่สวมหมวก ขนาด ๒ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) โดยให้ติดรูปในใบสมัคร

๒.๑.๔.๑.๓ สำเนาบัตรพนักงานสถาบัน

๒.๑.๔.๑.๔ เอกสารหลักฐานที่แสดงคุณสมบัติทั่วไป ตาม ข้อ ๖

๒.๑.๔.๑.๕ เอกสารแนะนำตัวที่มีรายละเอียดและเอกสารหลักฐานตามที่คณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมทางการศึกษา กำหนดประกอบด้วย

๒.๑.๔.๑.๕.๑ เอกสารผลงานและวิสัยทัศน์
นโยบายการบริหารวิทยาลัย
นวัตกรรมทางการศึกษา

๒.๑.๔.๑.๕.๒ Flash Drive บันทึกไฟล์เอกสารตาม
ข้อ ๒.๑.๔.๑

๒.๑.๔.๑.๖ ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้าของเอกสาร
และหลักฐานต่างๆ

๒.๑.๔.๒ ผู้สนใจสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ www.kmitl.ac.th และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานตามข้อ ๒.๑.๔.๑ ตามวิธีการที่กำหนดในประกาศ คณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมทางการศึกษา ฉบับที่ ๑/๒๕๖๒ กิจกรรมที่ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ภายในเวลาทำการของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

๒.๑.๕ ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาในตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมทางการศึกษา ส่งเอกสารการแถลงวิสัยทัศน์ พร้อม Flash Drive บันทึกไฟล์เอกสาร ได้ที่สำนักงาน สภาสถาบัน ไม่เกินวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ภายในเวลาทำการของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

๒.๒ กรณีเป็นบุคคลภายนอก

๒.๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๒.๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒.๑.๒ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ตามข้อ ๒.๑.๑)

๒.๒.๑.๓ ต้องไม่เคยเป็นพนักงานสถาบันที่เกษียณอายุก่อนกำหนด มาก่อน

๒.๒.๑.๔ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศสถาบัน เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภท พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยยกเว้นข้อ ๑๐ ให้ระยะเวลาการจ้าง เป็นไปตามข้อ ๒.๒.๔.๑ ของประกาศฉบับนี้

๒.๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะ (ตามข้อ ๒.๑.๒)

๒.๒.๓ บุคคลรับรองและอ้างอิง

จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน (ต้องเป็นบุคคลที่สามารถติดต่อสอบถามได้และ ต้องเป็นบุคคลที่อยู่ในส่วนงานทางด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่ผู้สมัครเคยปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน)

๒.๒.๔ เงื่อนไขการจ้าง

๒.๒.๔.๑ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี โดยนับตั้งแต่วันที่ สภาสถาบันแต่งตั้ง

๒.๒.๔.๒ ระหว่างการดำรงตำแหน่งจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

๒.๒.๕ การบรรจุเข้าทำงาน

๒.๒.๕.๑ จะบรรจุเข้าทำงานเป็นพนักงานสถาบันประเภทพิเศษในตำแหน่ง คณบดีวิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมการศึกษา (ตามข้อ ๔๓ ของข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงาน บุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙)

๒.๒.๕.๒ จะทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุเป็นเวลา ๑๘๐ วัน หากไม่ผ่านการประเมินผลงานในระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ต้องพ้นสภาพ จากการเป็น พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ

๒.๒.๖ อัตราค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง และผลประโยชน์ตอบแทนอื่น

อัตราค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง และผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. กำหนด

๒.๒.๗ การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

ให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วย หัวหน้าส่วนงานวิชาการและหัวหน้า ส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๑ ดังนี้

“ข้อ ๑๑ คณบดีหรือผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับสถาบัน
- (๔) สภาสถาบันมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่สภาสถาบันกำหนด
- (๕) สภาสถาบันมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่
- (๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๗) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๘) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ”

๒.๒.๘ การรับสมัคร

๒.๒.๘.๑ เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นต่อคณะกรรมการสรรหาคณบดี วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมการศึกษา จำนวน ๘ ชุด ประกอบด้วยต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๗ ชุด เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา มีดังนี้

- ๒.๒.๘.๑.๑ ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลเรียบร้อยแล้ว
- ๒.๒.๘.๑.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา
- ๒.๒.๘.๑.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน
- ๒.๒.๘.๑.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- ๒.๒.๘.๑.๕ รูปถ่ายสี หน้าตรง ไม่สวมหมวก ขนาด ๒ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) ให้ติดรูปในใบสมัคร

- ๒.๒.๘.๑.๖ ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐหรือเอกชน (ไม่เกิน ๑ เดือน)
- ๒.๒.๘.๑.๗ หลักฐานแสดงถึงความสามารถและประสบการณ์ในการทำงานหรือคุณสมบัติเฉพาะ ดังนี้
- (๑) กรณีทำหน้าที่สอน ให้ใช้ หนังสือรับรองจาก หัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัดระดับสูงสุด
 - (๒) กรณีที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง บริหารของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ผู้อำนวยการกอง ฝ่าย สำนัก หรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้ใช้หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งข้างต้น จากหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัดระดับสูงสุด
 - (๓) กรณีที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารจากหน่วยงานภาคเอกชน ต้องดำรง ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับผู้จัดการฝ่ายหรือ เทียบเท่าขึ้นไปของหน่วยงานที่มีรายได้ไม่ต่ำกว่า ๕๐ ล้านบาทต่อปี ให้ใช้
 - (๓.๑) หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งข้างต้น จากหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัดระดับสูงสุด
 - (๓.๒) งบการเงินและโครงสร้างองค์กร หรือ รายงานประจำปี ในขณะที่ดำรงตำแหน่ง
- ๒.๒.๘.๑.๘ เอกสารแนะนำตัวที่มีรายละเอียดและเอกสาร หลักฐานตามที่คณะกรรมการสรรหาคณบดี วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมทางการศึกษากำหนด ดังนี้
- ๒.๒.๘.๑.๘.๑ เอกสารผลงานและวิสัยทัศน์ นโยบาย การบริหารวิทยาลัยวิจัยนวัตกรรม ทางการศึกษา
 - ๒.๒.๘.๑.๘.๒ Flash Drive บันทึกไฟล์เอกสารตาม ข้อ ๒.๒.๘.๑
- ๒.๒.๘.๑.๙ ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้าของเอกสาร และหลักฐานต่าง ๆ

๒.๒.๘.๒ ผู้สนใจสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ www.kmitl.ac.th และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานตามข้อ ๒.๒.๘.๑ ตามวิธีการที่กำหนดในประกาศ คณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยวิจักษณ์นวัตกรรมทางการศึกษา ฉบับที่ ๑/๒๕๖๒ กิจกรรมที่ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ภายในเวลาทำการของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

๒.๒.๙ ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาในตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยวิจักษณ์นวัตกรรมทางการศึกษา ส่งเอกสารการแถลงวิสัยทัศน์ พร้อม Flash Drive บันทึกไฟล์เอกสาร ได้ที่สำนักงาน สภาสถาบัน ไม่เกินวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ภายในเวลาทำการของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

คณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยวิจักษณ์นวัตกรรมทางการศึกษา สงวนสิทธิที่จะพิจารณา คัดเลือกหรือเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสมตามที่คณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยวิจักษณ์นวัตกรรมทางการศึกษาเห็นสมควรเท่านั้น เพื่อนำเสนอต่อสภาสถาบันพิจารณา และผู้สมัครต้อง ยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยวิจักษณ์นวัตกรรมทางการศึกษา โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด โดยผู้สมัครจะฟ้องร้องหรือเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ จากคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยวิจักษณ์นวัตกรรมทางการศึกษา หรือสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง หรือ สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังมิได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายศิวะ แสงมณี)

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยวิจักษณ์นวัตกรรมทางการศึกษา
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง